

Percorso formativo A

“Come cambia il lavoro pubblico e come si attua la riforma negli enti locali”

Percorso formativo a supporto del processo di cambiamento del lavoro pubblico alle dipendenze della pubblica amministrazione e analisi dei percorsi necessari per l'attuazione della riforma

Modulo Introduttivo

La gestione e l'organizzazione delle risorse umane dopo la riforma

(7h)

- Le strategie di valutazione e gestione del rapporto di lavoro nei nuovi scenari
- Persone nelle organizzazioni: benessere organizzativo, motivazione, valorizzazione personale
- Valutazione, misurazione, empowerment
- Come introdurre sistemi meritocratici migliorando il clima organizzativo

L'impatto della riforma e il suo stato di attuazione

Modulo 01

(4 h)

- Lo stato di attuazione della riforma: orientamenti, direttive, primi interventi giurisprudenziali
- Il livello di applicazione agli enti locali
- Gli adempimenti, gli atti da adottare e le modifiche regolamentari necessari all'applicazione della riforma
- Le scadenze da rispettare, le sanzioni previste in caso di inadempimento

La misurazione e valutazione della performance e la costruzione e gestione dei sistemi premianti

Modulo 02

(7 h)

- La valutazione della performance e l'obbligo di costruzione ed adozione di un sistema di misurazione e valutazione.
- I limiti dei sistemi attuali e le potenzialità dei nuovi approcci
- Le tecniche di misurazione dei risultati delle attività delle P.A. (obiettivi ed indicatori)
- Gli strumenti di premialità
- La costruzione dei nuovi sistemi premianti e la gestione dei nuovi sistemi di premialità
- Formazione e premialità

L'impatto della riforma sulla contrattazione nazionale e decentrata

Modulo 03

(7 h)

- Limiti alla contrattazione nazionale e decentrata
- Rapporti del contratto decentrato con la normativa e il contratto nazionale
- Controlli in materia di contrattazione collettiva
- La responsabilità della contrattazione decentrata
- Le incidenze della contrattazione decentrata sulla politica retributiva

Fattori di successo, nodi critici e problematiche ancora in essere della riforma in via di applicazione

Modulo 04

(7 h)

L'argomento della giornata conclusiva del percorso formativo sarà delineato in itinere e potrà essere sia un momento di approfondimento delle tematiche già affrontate, sia l'occasione per fare il punto della situazione a pochi giorni dall'entrata in vigore dell'intera riforma.